

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Sparebanken Øst konsern

For året 2025

Innledning

Sparebanken Øst konsernet er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser. Sparebanken Øst konsernet sin redegjørelse er i tråd med åpenhetsloven som pålegger større norske bedrifter plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse årlig.

Formål med dokumentet

Formålet med dette dokumentet er å gi innsikt i Sparebanken Øst konsernet sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å svare opp kravene til redegjørelse i åpenhetsloven, herunder;

- en beskrivelse av vår organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som eventuelt er avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger
- opplysninger og tiltak vi har iverksatt og planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultater eller forventede resultater av disse tiltakene

 SPAREBANKEN ØST



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B9F5EF00FE1A440D841EBB57972268AD

Hvem redegjørelsen gjelder for

Denne redegjørelsen gjelder aktsomhetsvurderinger for Sparebanken Øst konsernet sin virksomhet, herunder dets leverandørkjede og forretningspartnere.

Sparebanken Øst ble etablert i 1843 i Øvre Eiker og er et av landets største alliansefrie sparebanker med om lag 30 kontorer spredt over Østlandet. Sparebanken Øst sitt formål er å utføre forretninger og tjenester som det er vanlig og naturlig at sparebanker kan utføre i henhold til den enhver tid gjeldende lovgivning og de til enhver tid gitte konsesjoner. Dette innebærer blant annet å tilby finansiering, innskudd og plasseringer, betalingsformidling, økonomisk rådgivning og forsikringsformidling. Banken har kunder i store deler av Norge med hovedkontor på Bragernes torg i Drammen.

Konsernet Sparebanken Øst består av morbanken og de heleide datterselskapene Sparebanken Øst Boligkreditt AS, AS Finansiering, Øst Inkasso AS, Øst Prosjekt AS og Sparebanken Øst Eiendom AS.

Sparebanken Øst Boligkreditt og AS Finansiering er de eneste datterselskapene som isolert sett oppfyller vilkårene for å være omfattet av åpenhetsloven.

Sparebanken Øst Boligkreditt er et finansieringsforetak etablert med tanke på utstedelse av obligasjoner med fortrinnsrett. Sparebanken Øst Boligkreditt sitt oppdrag er å erverve lån med pant i bolig fra Sparebanken Øst og finansiere disse gjennom utstedelse av obligasjoner med fortrinnsrett. Sparebanken Øst Boligkreditt har ingen egne ansatte, og alle administrative oppgaver/tjenester utføres etter avtale med Sparebanken Øst. Leverandørkjeden til Sparebankens Øst Boligkreditt sammenfaller derfor i all hovedsak med leverandørkjeden til Sparebanken Øst. Sparebanken Øst Boligkreditt følger også de samme rutiner som Sparebanken Øst når det gjelder aktsomhetsvurderinger og øvrige plikter etter åpenhetsloven.

AS Finansiering ble stiftet i 1930 og er et av Norges eldste finansieringsselskap. AS Finansiering utøver sin virksomhet i Norge og gir lån til nye og brukte biler, motorsykler, campingvogner og båter mot salgspant i låneobjektet. AS Finansiering har totalt 19 ansatte og holder til i Roald Amundsens gate 6 ved rådhuset i Oslo. AS Finansiering følger også i all hovedsak de samme retningslinjene som Sparebanken Øst når det gjelder aktsomhetsvurderinger og øvrige plikter etter åpenhetsloven.

AS Finansiering innehar enkelte egne leverandørkjeder og forretningspartnere. Det er derfor redegjort nærmere i eget punkt for denne delen av konsernet.

 SPAREBANKEN ØST



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B9F5EF00FE1A440D841EBB57972268AD

Ansvar for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvar for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Sparebanken Øst fordeler seg slik:

Styret i Sparebanken Øst har fattet vedtak om at virksomheten skal drive ansvarlig når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og banken har forankret ansvarlighet i styrende dokumenter og rutiner. Styret har det øverste ansvaret for å godkjenne styrende dokumenter innen bærekraft, herunder dokumenter som omhandler åpenhetsloven.

Det overordnede ansvaret for bærekraft ligger per i dag hos bankens Chief Financial Officer (CFO). Ansvaret for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger ligger hos direktørene for de respektive virksomhetsområdene i banken og hos daglig leder med de ansvarlige kontraktseierne i datterselskapene.

Retningslinjer og rutiner

Sparebanken Øst konsernet forplikter seg til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom åpenhetsloven og sitt medlemskap i UN Global Compact, som er FNs bedriftsinitiativ for bærekraft.

Sparebanken Øst konsernet har egne policyer som skal bidra til å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet, men også i våre verdikjeder og hos våre forretningspartnere.

Konsernet har en intern instruks for å sikre enhetlige aktsomhetsvurderinger og oppfølging av leverandører etter åpenhetsloven.

Det foreligger også intern instruks som sikrer at våre leverandører ved avtaleinngåelse skal signere en forpliktelseserklæring der de forplikter seg til å overholde regler for anstendige arbeidsforhold, menneskerettigheter, miljøforhold og antikorrupsjon både i virksomheten og i sin leverandørkjede.

Det foreligger interne rutiner og retningslinjer som skal sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter internt i Sparebanken Øst konsernet. Dette inkluderer blant annet intern instruks for å sikre korrekt og rettmessig håndtering av varsler knyttet til kritikkverdige forhold i banken. Banken innehar også egne instruks knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS) for å ivareta bankens ansatte i det daglige arbeidet og ved eventuelle ekstraordinære situasjoner, samt policy for å sikre mangfold og inkludering og Regler for god opptreden i Sparebanken Øst.

Videre foreligger det en egen Personalhåndbok som bidrar til overholdelse av

 SPAREBANKEN ØST



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B9F5EF00FE1A440D841EBB57972268AD

arbeidsmiljøregelverket, samt egen Lederhåndbok som skal bidra til etterlevelse av rettslig rammeverk, samt sikre et godt samspill mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

Tilnærming til aktsomhetsvurderinger

Et sentralt element i åpenhetsloven er å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderinger er en prosess som iverksettes for å identifisere, forebygge, redusere og dokumentere hvordan vi håndterer eventuell negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig.

Sparebanken Øst konsernet vurderer risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tilknytning til egen virksomhet, samt hos leverandører og hos forretningspartnere i henhold til intern instruks.

Aktsomhetsvurderinger skal gjøres ved inngåelse av alle løpende avtaler av en varighet over ett år, samt ved vesentlige innkjøp. Det skal også gjennomføres en årlig vurdering av risiko for alle løpende avtaler av vesentlig størrelse. Dette er per i dag definert som alle løpende avtaler med årlig kontraktssum over 200 000,- kroner. Fornyet risikovurdering skal også skje dersom banken får kjennskap til nye risikomomenter knyttet til leverandører eller forretningsforbindelser.

Aktsomhetsvurderingene gjøres videre med utgangspunkt i risikomomenter som bransje, geografi, vare- eller virksomhetsspesifikk risiko eller annen spesifikk risiko knyttet til for eksempel antallet underleverleverandører eller kompleksitet i organisering.

Basert på vurderingene kategoriseres leverandøren/forretningspartneren med en risikokategori ut fra overnevnte momenter.

Ved lav risiko foreligger det ikke behov for videre oppfølgingsarbeid utover å utføre regelmessig vurdering, eller ved mottak av ny informasjon om risikobildet. Ved middels til høy risiko, samt ved avdekket brudd skal banken følge opp virksomheten ytterligere i tråd med intern instruks.

Dersom det avdekkes middels eller høy risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold skal det opprettes dialog med leverandør eller forretningsforbindelse for å kommunisere at det er avdekket risiko, gjøre eventuelle avklaringer av risiko og opprette dialog for eventuelt avtale egnede tiltak for å redusere risiko.

Dersom det avdekkes faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, eller banken mottar varsel om slike brudd skal banken undersøke saken og gå i umiddelbar dialog med leverandører eller forretningsforbindelse. Det skal vurderes om og hvilke relevante interessenter og rettighetshavere som skal



SPAREBANKEN ØST



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B9F5EF00FE1A440D841EBB57972268AD

involveres. Videre skal det etableres en handlingsplan for å korrigere bruddet. Ved alvorlige brudd som ikke korrigeres skal det vurderes å avslutte samarbeidet med leverandøren eller forretningsforbindelsen. Der det er påkrevd, vil det bli samarbeidet om gjenoppretting og erstatning.

Oppsummering av aktsomhetsvurderinger for 2025

Det er foretatt aktsomhetsvurderinger i henhold til intern instruks for aktsomhetsvurderinger. Det er kartlagt og vurdert om det finnes faktiske og potensiell risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjede og hos våre forretningspartnere.

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser i leverandørkjede eller hos våre forretningspartnere i 2025.

Til tross for at risikoen anses som lav, finner vi at det fortsatt foreligger noe forhøyet risiko på bakgrunn av enkelte risikofaktorer innenfor IKT- og systemleveranse.

Felles for våre leverandører er at de enten er norske selskaper som holder til i Norge eller store internasjonale konsern som holder til i Vest-Europa. Leverandørene med forhøyet risiko dreier seg imidlertid om aktører som har etablerte retningslinjer og tilhørende rutiner for å forebygge og begrense skade internt og ovenfor sine underleverandører gjennom etiske retningslinjer. Disse leverandørene følges opp med regelmessig vurdering for å avdekke eventuell økt risiko eller brudd.

Som flere andre norske banker tilbyr Sparebanken Øst fondssparing gjennom utvalgt fondsleverandør.

Fagforbundet og Norsk Folkehjelp har tidligere lansert en bankkampanje som undersøkte fondstilbudene til ulike norske banker. Formålet var å undersøke om det var investert i selskaper med virksomhet på okkupert palestinsk område.

Gjennom Bankkampanjen ble det avdekket risiko for at bankens fondsleverandør har posisjoner i selskaper knyttet til okkupert palestinsk området. Sparebanken Øst har vært i dialog med fondsleverandøren vedrørende risikoen. Fondsleverandøren har oppgitt at de ikke er direkte investert i de aktuelle selskapene, og dette dreier seg om fond som er tilgjengelig via handelsplattformen hos den aktuelle fondsleverandøren.

Fondsforvalteren har opplyst at deres forvaltere screener sine porteføljer mot flere lister blant annet «Don't buy into occupation», men det gjøres også individuelle vurderinger av selskaper som nevnes i slike rapporter. Indirekte eksponering til kontroversielle områder gjennom aktivitet i datterselskaper og andre partnere tas også hensyn til. Enkelte selskapers eksponering til området kommer gjennom oppkjøp av selskaper som tidligere har hatt prosjekter med tilknytning til okkuperte områder i Palestina.



Sparebanken Øst har ingen direkte dialog med nevnte selskaper og har liten påvirkningskraft knyttet til de konkrete selskapene. Banken vil imidlertid følge opp vår leverandør ved våre regelmessige risikovurderinger.

Når det gjelder egen virksomhet, er konsernet som norsk arbeidsgiver, underlagt norsk arbeidsmiljøregelverk. Det er etablert interne rutiner for håndtering av eventuelt brudd på arbeidstakerrettigheter. Det er ikke avdekket faktiske brudd eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på anstendige arbeidsforhold eller menneskerettigheter i internt i virksomheten.

Banken er underlagt aktivitets- og redegjørelsesplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven. Rapport for arbeidet med likestilling og mangfold (ARP-rapport) for 2025 finnes på bankens nettsider.


Iverksette og planlagte tiltak fremover

Det ble i 2025 og starten av 2026 gjennomført kompetansehevingstiltak for styrene i konsernet knyttet til åpenhetsloven. Målet var å øke kompetansen knyttet til aktsomhetsvurderinger og hvilke forhold/momentene som kan påvirke resultatet av aktsomhetsvurderingene. Pliktene i åpenhetsloven er og vil fortsatt være en integrert del av opplæringsprogrammet for alle nyansatte i Sparebanken Øst. Det vil løpende vurderes ytterligere kompetansehevingstiltak ved behov.

Spørsmål knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er også en del av bankens kredittvurderingsprosess for bedriftskunder. Sosiale forhold er en av flere bærekraftsforhold som vurderes i tilknytning til lånesaker for bedriftskundene. Dette bidrar til at banken kan inngå i dialog med bankens bedriftskunder knyttet til relevante temaer innenfor bærekraft, herunder sosiale forhold og tilhørende aktsomhetsvurderinger.

Banken har i forbindelse med aktivitets- og redegjørelsesplikten fastsatt tiltak som skal gjennomføres i 2026 for å forhindre trakassering, diskriminering og bidra til likestilling og mangfold internt i virksomheten. Blant annet vil det etableres tiltak for å øke kunnskapen og bevisstheten hos ledere og ansatte for å bidra til likestilling og mangfold, samt forhindre diskriminering og trakassering.

Det gjennomføres jevnlig medarbeiderundersøkelser i banken for å avdekke eventuelle behov for tiltak internt. Neste medarbeiderundersøkelse er planlagt gjennomført høsten 2026. Resultatene av denne vil gjennomgås og analyseres før eventuelle tiltak vil iverksettes. Det gjennomføres jevnlig dialog i ulike samarbeidsmøter mellom ledelse og bankens ansatte ved de tillitsvalgte.

 SPAREBANKEN ØST



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B9F5EF00FE1A440D841EBB57972268AD

Det vil fremover jobbes videre med å overvåke risikoen hos enkelte utvalgte leverandører med forhøyet risiko, dette for å avdekke eventuell endring i risikobildet. Den forhøyede risikoen vil inntas som tema i de planlagte leverandørmøtene.

Behandling av informasjonskrav i henhold til åpenhetsloven

På bankens nettsider finnes det informasjon om hvordan man kan komme i kontakt med banken dersom man har spørsmål knyttet til vårt arbeid for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Henvendelsen vil bli besvart i henhold til lovens gjeldende frister og senest innen tre uker.

Varslingskanal

Sparebanken Øst konsernet er opptatt av å ha en åpen og transparent verdikjede. Derfor kan alle varsle om potensielle brudd eller brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører eller forretningsforbindelser ved å fylle ut et skjema som ligger åpent på våre nettsider. Denne varslingskanalen kan brukes av samtlige leverandører, forretningsforbindelser, investorer, samarbeidspartnere og andre interessenter.

Basert på innkomne varslinger vil det snarest mulig gjennomgås og vurderes om det foreligger faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Bankens varslingskanal er anonym.

Ansvar for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i AS Finansiering

Datterselskapet AS Finansiering har ansvar for å utføre egne aktsomhetsvurderinger av de leverandørene som ikke er felles med Sparebanken Øst. AS Finansiering følger konsernets instruks for gjennomføring av aktsomhetsvurderingene.

Daglig leder og markedsansvarlig i AS Finansiering har ansvaret for at arbeidet med åpenhetsloven blir gjennomført.

Alle avtaleeiere i AS Finansiering har ansvaret for å følge opp de enkelte leverandører og forretningsforbindelser etter åpenhetsloven.

Dersom faktiske eller potensielle negative konsekvenser avdekkes, vil dette gjennomgås av den ansvarlige og nødvendige tiltak iverksettes i tråd med intern instruks. Dersom iverksatte tiltak ikke har tilfredsstillende effekt, vil AS Finansiering vurdere å si opp avtalen.

 SPAREBANKEN ØST



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B9F5EF00FE1A440D841EBB57972268AD

Oppsummering av AS Finansiering sine aktsomhetsvurderinger for 2025

Datterselskapet AS Finansiering har foretatt aktsomhetsvurderinger i tråd med konsernets instruks for aktsomhetsvurderinger.

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Våre leverandører og partnere er i hovedsak norske aktører. Til tross for at det anses å foreligge en lav risiko, finner vi at det foreligger forhøyet risiko knyttet til enkelte leverandører innenfor IKT- og systemleveranse. Risikoen knytter seg til geografisk risiko i leverandørkjeden. Dette er imidlertid leverandører som selv er underlagt åpenhetsloven og som innehar retningslinjer for å overvåke og forebygge negative konsekvenser.

Bilforhandlere og enkelte partnere er vurdert til å kunne ha risiko for negative konsekvenser på bakgrunn av bransjespesifikk risiko, uten at konkrete brudd eller vesentlig risiko er identifisert.

Det er i 2025 ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter internt i AS Finansiering. Virksomheten følger norsk lovgivning, og det foreligger interne rutiner for å sikre at arbeidsrettslige regler blir overholdt. Det har ikke vært HMS-relaterte hendelser i 2025.

Iverksatte og planlagte tiltak i AS Finansiering

Det ble i 2025 gjennomført kompetansehevingstiltak for styret og daglig leder i konsernet knyttet til åpenhetsloven. Målet med kompetansehevingstiltaket har vært å øke kunnskapen knyttet til aktsomhetsvurderingene og hvilke forhold/momentene som kan påvirke resultatet av aktsomhetsvurderingene.

Det vil fremover gjennomføres jevnlig møter internt for å vurdere risikobildet i tilknytning til enkelte større IKT- og systemleverandører. Dette for å øke kunnskapen knyttet til de konkrete aktsomhetsvurderingene og for å sørge for at plikter etter åpenhetsloven blir en naturlig del av leverandør oppfølgingen. Det vil i forlengelsen av dette prioriteres å innta eget punkt relatert til åpenhetsloven i de planlagte leverandørmøtene.

Det vil i det videre fokuseres på å etablere og ta i bruk systemstøtte for å sikre strukturert håndtering av avtaler, risikovurderinger samt automatisert innhenting av informasjon og rapportering etter åpenhetsloven. Dette vil kunne bidra til effektivisering i prosessene med aktsomhetsvurderinger.

Når det gjelder egen virksomhet i AS Finansiering gjennomføres det jevnlig allmøter hvor det også informeres om HMS-relaterte forhold. AS Finansiering har eget verneombud som



skal bidra til samarbeid og dialog mellom arbeidsgiver og ansatte. AS Financiering har ordning for hjemmekontor og ønsker å kunne bidra til fleksibilitet og work-life balance for de ansatte. AS Financiering ønsker å ha fokus en trygg arbeidsplass med godt arbeidsmiljø. Det er derfor laget en aktivitetsplan for de ansatte for å bidra til å sikre et godt arbeidsmiljø internt.

Videre arbeid med åpenhetsloven

Sparebanken Øst konsernet vil kontinuerlig ha fokus på åpenhetsloven og våre aktsomhetsvurderinger ved å vurdere kvaliteten på våre rutiner og prosesser, gjennom dialog med våre leverandører og forretningsforbindelser der det er nødvendig, og ved inngåelse av nye avtaler i henhold til våre interne instruksjoner og retningslinjer.

 SPAREBANKEN ØST



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B9F5EF00FE1A440D841EBB57972268AD

List of Signatures

Page 1/1



Sak 29-26 Redegjørelse Åpenhetsloven for 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Strand, Pål	BANKID	2026-06-08 21:38 GMT+02
Mathisen, Finn	BANKID	2026-06-05 21:10 GMT+02
Jensen, Anne Siri Rhoden	BANKID	2026-06-03 20:57 GMT+02
Kirkebøen, Halvor	BANKID	2026-06-03 09:55 GMT+02
Lindebekk, Oddbjørn	BANKID	2026-06-03 11:41 GMT+02
Draugsvoll, Hilde	BANKID	2026-06-10 12:10 GMT+02
Stålesen, Marit Øyen	BANKID	2026-06-08 09:29 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: B9F5EF00FE1A440D841EBB57972268AD